



BRETANIDE

★★★★ SPORT & WELLNESS RESORT

Politika Održivosti i Ekološkog Učinka

BRETANIDE Resort, smješten u Bolu, Hrvatska, posvećen je očuvanju okoliša i smanjenju svojeg utjecaja na okoliš. Ova politika utvrđuje smjernice i pristupe koje će resort primijeniti kako bi se smanjili, minimizirali i upravljali utjecaji na okoliš, pridonoseći održivosti i zaštiti prirode.

UPRAVLJANJE ODRŽIVOSTI

- Smanjenje Potrošnje Energije:** BRETANIDE Resort će kontinuirano raditi na smanjenju potrošnje energije kroz učinkovitu uporabu rasvjete, klimatizacije i drugih uređaja te promovirati svijest zaposlenika i gostiju o uštedi energije.
- Voda i Vodeni Resursi:** Resort će se truditi smanjiti potrošnju vode kroz primjenu vodenih uštedača, recikliranje i ponovnu uporabu vode te edukaciju o učinkovitoj potrošnji vode.
- Gospodarenje Otpadom:** BRETANIDE Resort će promicati smanjenje otpada kroz recikliranje, kompostiranje i smanjenje korištenja jednokratnih proizvoda. Zaposlenici i gosti bit će educirani o pravilnom odlaganju otpada.
- Očuvanje Bioraznolikosti:** Resort će podržavati lokalne inicijative za očuvanje prirodnih staništa, poticati zaštitu endemskih vrsta te ograničiti negativan utjecaj aktivnosti na ekosustave.

MINIMIZACIJA UTJECAJA

- Odgovorno Korištenje Kemikalija:** BRETANIDE Resort će primjenjivati ekološki prihvatljive kemikalije i postupke za čišćenje i održavanje prostora, s ciljem minimiziranja negativnog utjecaja na zrak, vodu i tlo.
- Upravljanje Zagađenjem:** Resort će ulagati napore kako bi se spriječilo onečišćenje okoliša, redovito provoditi mjerenja kvalitete zraka i vode te poduzimati korake za smanjenje emisija i ispuštanja zagađivača.
- Održiva Nabava:** BRETANIDE Resort će preferirati nabavu proizvoda i usluga koji su ekološki prihvatljivi i/ili proizvedeni na održiv način, podržavajući lokalne proizvođače i smanjujući ugljični otisak.

UPRAVLJANJE KRIZNIM SITUACIJAMA

BRETANIDE Resort će razviti i održavati plan upravljanja kriznim situacijama kako bi se osigurala brza i učinkovita reakcija na prirodne katastrofe, onečišćenje i druge hitne situacije koje mogu imati negativan utjecaj na okoliš.

EDUKACIJA I SURADNJA

BRETANIDE Resort će redovito educirati svoje zaposlenike o održivosti i ekološkom učinku, poticati goste da sudjeluju u ekološkim inicijativama te surađivati s lokalnim zajednicama, vlastima i organizacijama kako bi se postigao bolji okolišni učinak.

Ova politika će se redovito revidirati kako bi se osiguralo da su smjernice aktualne i u skladu s najboljim praksama za održivost i zaštitu okoliša. BRETANIDE Resort će aktivno raditi na ostvarivanju svojih ciljeva održivosti i postati uzor u brizi za okoliš u turističkom sektoru.

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.
Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić
Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je
Vedran Kusanović.
Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija
Bilić.



Politika radnih uvjeta zaposlenika i zaštite ljudskih prava

BRETANIDE Resort predano se zalaže za pružanje sigurnog, zdravog i inkluzivnog radnog okruženja za sve svoje zaposlenike. Poštujemo načela ljudskih prava, jednakosti i dostojanstva u našem poslovanju. Ova politika opisuje naš pristup osiguravanju dobrih radnih uvjeta i zaštiti ljudskih prava unutar kompleksa resorta.

1. JEDNAKE MOGUĆNOSTI I NEPRIHVAĆANJE DISKRIMINACIJE:

Prihvaćamo raznolikost i promičemo jednake mogućnosti za sve zaposlenike, bez obzira na njihovu pozadinu, spol, etničku pripadnost, vjeru, dob, invaliditet ili seksualnu orijentaciju. Diskriminacija ili zlostavljanje bilo koje vrste neće biti tolerirani.

2. ZDRAVLJE I SIGURNOST:

Prioritetno se brinemo o zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika. Održavamo sveobuhvatan program za zdravlje i sigurnost koji uključuje redovite treninge, procjene rizika, planove za hitne situacije i osiguravanje potrebne sigurnosne opreme.

3. PRAVEDNA NADOKNADA:

Osiguravamo konkurentnu i pravednu nadoknadu za sve zaposlenike, sukladno industrijskim standardima i lokalnim propisima. Osiguravamo transparentne strukture plaća i pravovremenu isplatu plaća.

4. RADNO VRIJEME I VRIJEME ODMORA:

Pridržavamo se zakonskih ograničenja radnog vremena i osiguravamo da zaposlenici imaju adekvatna razdoblja odmora između smjena. Rad prekovremeno je dobrovoljan i nadoknađuje se sukladno zakonskim zahtjevima.

5. DOBROBIT ZAPOSLENIKA:

Nudimo povlastice zaposlenicima poput zdravstvenog osiguranja, programa za dobrobit i pristupa rekreacijskim sadržajima. Trudimo se stvoriti okruženje koje promiče ravnotežu između posla i privatnog života te dobrobit zaposlenika.

6. OBUKA I PROFESIONALNI RAZVOJ:

Ulažemo u obuku i razvojne prilike za naše zaposlenike kako bismo unaprijedili njihove vještine i napredovanje u karijeri. To doprinosi osobnom rastu i povećava zadovoljstvo poslom.

7. MEHANIZMI ŽALBI:

Osiguravamo jasne kanale za zaposlenike da izraze svoje zabrinutosti, ponude sugestije ili prijave kršenja ove politike. Jamčimo zaštitu od odmazde za one koji prijavljuju nepravilnosti.

8. ZAŠTITA LJUDSKIH PRAVA:

Predani smo očuvanju temeljnih ljudskih prava i sprječavanju njihovog kršenja unutar našeg poslovanja. Poštujemo Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima i osnovne konvencije Međunarodne organizacije rada.

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.
Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić
Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je
Vedran Kusanović.
Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija
Bilić.



9. ODGOVORNOST U LANČANOM SUSTAVU DOSTAVE:

Proširujemo naše zauzimanje za ljudska prava i dobre radne uvjete na naše dobavljače i izvođače radova. Očekujemo od njih da se pridržavaju sličnih standarda i promiču odgovorno poslovanje.

10. SUDJELOVANJE U ZAJEDNICI:

Aktivno surađujemo s lokalnom zajednicom, pozitivno doprinoseći njenom društvenom i ekonomskom razvoju. Suradujemo s dionicima zajednice kako bismo rješavali zajedničke izazove.

11. KONTINUIRANO UNAPRJEĐENJE:

Redovito pregledavamo i unaprjeđujemo naše politike i prakse vezane uz radne uvjete zaposlenika i ljudska prava. Povratne informacije zaposlenika, razvoj industrije i novi najbolji postupci usmjeravaju naša poboljšanja.

Zaključak: U BRETANIDE Resortu vjerujemo da su naši zaposlenici naše najvrijednije bogatstvo. Posvećeni smo osiguranju njihovog blagostanja, poštivanju njihovih ljudskih prava i poticanju kulture poštovanja i inkluzivnosti. Ova politika svjedoči našoj predanosti održavanju dobrih radnih uvjeta i zaštiti ljudskih prava unutar našeg kompleksa resorta.

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.

Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić

Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je Vedran Kusanović.

Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija Bilić.



Politika suradnje s lokalnim stanovništvom i lokalnim poslovanjem radi podrške ekonomiji i zajednici te zaštite lokalnih tradicija

BRETANIDE Resort posvećen je aktivnoj suradnji s lokalnim zajednicom i poslovanjem kako bi podržao ekonomiju, očuvao lokalne tradicije i doprinio razvoju otočkog duha. Ova politika opisuje našu predanost suradnji s lokalnim ljudima i poduzećima te zaštiti autentičnih običaja, uzimajući u obzir posebne karakteristike Bole i otoka Brača.

1. SURADNJA S LOKALNIM STANOVNIŠTVOM:

Mi smo ponosni članovi lokalne zajednice i težimo suradnji s lokalnim stanovništvom. Radimo na stvaranju pozitivnih odnosa i pružanju prilika za lokalne ljude da sudjeluju u našim aktivnostima i događanjima.

2. POTPORA LOKALNIM POSLOVNIM INICIJATIVAMA:

Aktivno podržavamo lokalna poduzeća i inicijative. Nudimo prednost suradnji s lokalnim dobavljačima i koristimo lokalne proizvode kako bismo podržali gospodarstvo Bole i Brača.

3. OČUVANJE LOKALNIH TRADICIJA:

Naš resort je dizajniran tako da odražava duh dalmatinskog mjesta. U kuhinji i restoranu promoviramo lokalne recepte i namirnice te negujemo tradiciju dalmatinske kuhinje.

4. UKLJUČIVANJE U ZAJEDNICU:

Organiziramo događanja i aktivnosti koje uključuju lokalno stanovništvo, poput manifestacija, radionica i kulturnih priredbi. Potičemo goste da se uključe u aktivnosti zajednice i podrže lokalne inicijative.

5. RAZMJENA ZNANJA I ISKUSTAVA:

Funkcioniramo kao partner lokalnih udruženja, dijeleći znanja i iskustva kako bismo zajedno unaprijedili turističku ponudu Bole. Također podržavamo obrazovne inicijative za lokalne mlade.

6. OČUVANJE KULTURNE BAŠTINE:

Vodimo brigu o očuvanju lokalnih tradicija, običaja i rukotvorina. Potičemo goste da cijene kulturnu baštinu otoka Brača i doprinose njenom očuvanju.

7. ODRŽIVO POSLOVANJE:

Kao odgovorni poslovni subjekt, pažljivo planiramo naše aktivnosti kako bismo minimalno utjecali na okoliš i resurse otoka. Potičemo održivo poslovanje i svjesno korištenje resursa.

Zaključak: BRETANIDE Resort duboko je ukorijenjen u lokalnu zajednicu Bole i otoka Brača. S ponosom se angažiramo u podršci ekonomiji i zajednici te čuvanju lokalnih običaja i tradicija. Ova politika odražava našu predanost očuvanju duha Dalmacije i doprinosu razvoju otočkog identiteta.

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.

Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić

Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je Vedran Kusanović.

Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija Bilić.



Politika osiguranja kvalitete i postupaka

BRETANIDE Resort posvećen je pružanju vrhunskog iskustva svojim gostima. Naša politika osiguranja kvalitete obuhvaća sveobuhvatne procedure kako bismo osigurali dosljedno visoku kvalitetu usluga, sadržaja i iskustava unutar našeg kompleksa. Ova politika posebno se odnosi na sektore domaćinstva, ugostiteljstva, kuhinje, recepcije i tehničke službe.

U sektoru domaćinstva, naša politika uključuje redovno održavanje i čišćenje svih prostora kako bi se osigurala higijena i udobnost za sve naše goste. Temeljito provjeravamo i osiguravamo da su sobe, javni prostori i objekti uvijek uredni i spremni za korištenje.

U ugostiteljskom sektoru, pridržavamo se najviših standarda u pripremi hrane i posluživanju pića. Koristimo svježe i kvalitetne sastojke te surađujemo s lokalnim dobavljačima kad god je to moguće. Naši kuhari prate stroge higijenske i sigurnosne protokole kako bi gostima osigurali uživanje u autentičnim okusima Dalmacije.

Na recepciji, naši ljubazni i obučeni djelatnici uvijek su na raspolaganju kako bi gostima pružili tople dobrodošlice i pružili sve potrebne informacije. Naš cilj je osigurati da se svaki gost osjeća cijenjeno i dobrodošlo.

Tehnička služba redovito održava sve tehničke aspekte našeg kompleksa kako bi se osiguralo sigurno i funkcionalno okruženje. Sve tehničke instalacije, uređaji i sustavi redovito se pregledavaju i održavaju kako bi se spriječile nepravilnosti.

Kroz ove sektore, implementiramo stroge postupke provjere kvalitete kako bismo osigurali da naši gosti uvijek doživljavaju izvanredno iskustvo boravka u našem resortu.

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.
Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić
Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je
Vedran Kusanović.
Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija
Bilić.



Politike zdravlja i sigurnosti

BRETANIDE Resort predano se brine o zdravlju i sigurnosti svojih gostiju i osoblja. Naša pisana politika zdravlja i sigurnosti obuhvaća detaljne procese kako bismo osigurali visoku razinu zaštite i dobrobiti svih prisutnih. Evo nekoliko ključnih procesa iz naše politike:

1. PROCJENA RIZIKA:

Redovito provodimo temeljite procjene rizika kako bismo identificirali potencijalne opasnosti i razvili strategije za njihovo minimiziranje. To uključuje procjene rizika za objekte, opremu i aktivnosti unutar resorta.

2. HIGIJENA I DEZINFEKCIJA:

U svim prostorima provodimo stroge postupke čišćenja, dezinfekcije i održavanja higijene. Posebna pažnja posvećuje se čestim dodirnim površinama kao što su kvake, prekidači i rukohvati.

3. SIGURNOST BAZENIH PODRUČJA:

Za bazene i okolne površine primjenjujemo stroge mjere sigurnosti kako bismo osigurali siguran boravak uz vodu. Pravila plivanja, prisutnost spasioca i tehnička ispravnost opreme su prioriteta.

4. HITNE SITUACIJE I EVAKUACIJA:

Osiguravamo da svi naši zaposlenici znaju kako postupiti u slučaju hitnih situacija kao što su požari, potresi ili medicinske intervencije. Također provodimo redovite vježbe evakuacije.

5. PREHRANA I ALERGIJE:

Naša kuhinja pridržava se visokih standarda pripreme hrane. Posebnu pozornost posvećujemo posebnim prehrambenim potrebama i alergijama gostiju kako bismo osigurali sigurnu i ukusnu prehranu za sve.

6. ODRŽAVANJE TEHNIČKE SIGURNOSTI:

Redovito pregledavamo i održavamo tehničke sustave kako bismo osigurali da su sve instalacije, poput električnih i plinskih, u dobrom stanju i sigurne za korištenje.

Naša pisana politika zdravlja i sigurnosti temelji se na najboljim praksama i normama industrije te odražava našu predanost osiguravanju da svaki gost doživi siguran, udoban i bezbrižan boravak u našem resortu.

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.
Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić
Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je
Vedran Kusanović.
Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija
Bilić.



ZAŠTITA DJECE

BRETANIDE Resort iznimno je osjetljiv na sve što se tiče sigurnosti i zaštite djece te njihovih prava. Svjesni smo da seksualna eksploatacija i druge oblike zlostavljanja djece mogu se dogoditi u turističkoj industriji. Stoga se naš hotel obvezuje štiti djecu unutar svojeg objekta. Djeca do 18 godina mogu biti izložena mnogim oblicima zlostavljanja i iskorištavanja, uključujući, ali ne ograničavajući se na:

- Fizičko i verbalno zlostavljanje od strane članova obitelji/staratelja, drugih gostiju, zaposlenika ili posjetitelja
- Zatvaranje, ostavljanje same u sobi na određeno vrijeme
- Napuštanje, ostavljanje na objektu bez adekvatnog nadzora
- Obavljanje poslova namijenjenih odraslima ili bez posebnih uvjeta zaštite
- Pornografija
- Trgovina ljudima
- Seksualno zlostavljanje
- Prostitucija

KAKO BISMO OSIGURALI OVO, MI:

- Osiguravamo da svi naši zaposlenici razumiju zašto je zaštita prava djece važna i kako je odgovornost svakog zaposlenika štiti djecu od štetnih situacija unutar našeg hotela
- Osiguravamo da djeca nisu zaposlena za obavljanje neprimjerenih poslova koji su inače rezervirani za odrasle sobe, te da postoje uvjeti rada primjereni dobi djece koja rade u hotelu
- Osiguravamo da se zaposlenici mlađi od 18 godina zapošljavaju u skladu s nacionalnim propisima i uz suglasnost obitelji
- Educiramo naš osoblje da prepoznaju i postupaju prema sumnjama u slučajevima zlostavljanja ili iskorištavanja djece
- Osiguravamo identifikaciju i prijavu svih incidenata lokalnim vlastima i relevantnim organizacijama za zaštitu djece ako je potrebno

Kontaktne podaci organizacija za zaštitu djece i policije su:

Organizacija za zaštitu djece Hrabri Telefon - Tel: 0800 0800

Policija Brač - Tel: 021 631 145

Imamo politiku nulte tolerancije prema incidentima koji uključuju djecu u našem hotelu.

Datum: _____

Potpis: _____

10.10.2023

Ova politika tvrtke se pregledava i ažurira jednom godišnje.

Osoba odgovorna za pitanja okoliša je: Martin Čosić

Osoba odgovorna za ljudska prava i dobrobit zaposlenika je Vedran Kusanović.

Osoba odgovorna za odnose s lokalnom zajednicom je Natalija Bilić.

